

UCHWAŁA NR XXXVIII/224/06
RADY MIEJSKIEJ W MAŁOMICACH
Z DNIA 21 kwietnia 2006 roku

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Małomicach

Na podstawie § 2 pkt 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z 2005r.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Małomicach w kwocie 700,00 zł.

§ 2

W uchwale Nr VII/49/99 Rady Gminy i Miasta w Małomicach z dnia 24 marca 1999r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy w § 1 pkt 2 wykreśla się „pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Małomicach oraz”.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Małomic oraz Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Małomicach.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 2006r.

Radca Prawny

mgr *[Signature]*

za zgodności pod względem
formalnym - prawny
21.04.2006r.

W URZĄD MIEJSKI
Y pl. Konstytucji 3 Maja 1
S 67-320 MAŁOMICE

Ł 2006-04-27

A
N
O podpis *[Signature]*

PRZEWODNICZĄCY
RADY *[Signature]*

Jan Cichanowicz

UZASADNIENIE

Norma kompetencyjna: § 2 pkt 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z 2005r.)

Skutki finansowe: wprowadzenie uchwały nie wpłynie na obciążenie budżetu gminy, ponieważ zmiany wynagrodzeń zostały zaplanowane w budżecie Ośrodka Pomocy Społecznej w Małomicach na 2006r.

Zgodnie z § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z 2005r.) miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, która została określona w wyżej cytowanym rozporządzeniu i zależy od przyznanej pracownikowi kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych.

Do obowiązków pracodawcy należy zarówno ustalenie kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, jak i wartości jednego punktu w złotych.