

**UCHWAŁY Nr XXXII/216 /09**  
**RADY MIEJSKIEJ W MAŁOMICACH**  
**z dnia 27 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice.**

Na podstawie art. 30 ust. 6. art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22 z 2005 r. poz. 181 ze zm.) uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice, o brzmieniu:

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1)Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
- 2)Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22, poz. 181)
- 3)Szkołe - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Małomice.
- 4)Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3.
- 5) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 6)Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 7)Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 8)Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz w § 1 Uchwały Nr XXXVIII/294/2002 Rady Miejskiej w Małomicach z dnia 26.06.2002r. w sprawie tygodniowego wymiaru godzin zajęć lekcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.
- 9)Godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny przydzielone nauczycielowi, o których mowa w art. 35 ust. 2 i 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 10)Pracodawcy – należy przez to rozumieć dyrektora dla nauczycieli, zatrudnionych w placówce, o której mowa w ust. 3, dla dyrektora burmistrz Małomice.
- 11)Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w ust. 3.

- 12) Organizacja związkowa działająca na terenie szkoły – należy przez to rozumieć ognisko Związku Nauczycielstwa Polskiego lub inną, równoważną strukturę działającą w ramach innych organizacji związkowych skupiających nauczycieli.
- 13) Zakładowa organizacja związkowa – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP, komisje Międzyzakładowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Wolny Związek Zawodowy „Solidarność - Oświata”

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenia nauczycieli**

**§ 3.** Tabelę zaszeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

**§ 4.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) Nagród jubileuszowych.
  - 2) Dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
  - 3) Zasiłku na zagospodarowanie.
  - 4) Odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy.
  - 5) Odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.
  - 6) Dodatku „wiejskiego”, określonego w art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela.
- Określają odpowiednie przepisy, Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

## **Rozdział III**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 5.1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się :

- 1) Okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu za sposób ustania stosunku pracy,
- 2) Okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy),
- 3) Inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2 pkt 1.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 4) Za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Podstawą do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

6. Decyzję o przysługującym dodatku za wysługę lat przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nalicza się w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli i dyrektorów.

2. W ramach posiadanych środków finansowych, o których mowa w ust. 1 można przyznać nauczycielom i dyrektorom dodatki motywacyjne.

3. Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela nie może być niższy niż 3 % i wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów - Burmistrz Małomic uwzględniając warunki regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 7. Warunki przyznawania dodatków motywacyjnych:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:

- a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:

- a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g. przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności za:

- a. udział w organizowaniu uroczystości i innych imprez szkolnych,

- b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

**§ 8.** Dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny za znaczące efekty pracy, a w szczególności za:

- a. osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- b. wzorowej organizacji pracy szkoły,
- c. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki.
- d. organizowaniu pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego we właściwej adaptacji zawodowej,
- e. dbania o bazę szkolną, remonty, inwestycje.
- f. współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje,
- g. przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi,
- h. umiejętności w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.
- i. dbanie o czystość i estetykę szkoły,
- j. przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 9.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami:

a. dyrektor szkoły:

- do 10 oddziałów od 30% do 50%
- do 20 i więcej oddziałów od 30% do 70%,

b. wicedyrektor szkoły od 30% do 50%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- dla dyrektorów- Burmistrz Małomic.
- dla stanowisk kierowniczych- dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy w szkołach - do 15 uczniów w wysokości 90 PLN
- b) wychowawstwo klasy w szkołach - do 25 uczniów w wysokości 110 PLN
- c) wychowawstwo klasy w szkołach - powyżej 25 uczniów w wysokości 120 PLN
- d) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę, zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami, o którym mowa w rozporządzeniu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **Rozdział VI** **Dodatki za warunki pracy**

§ 10.1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych i dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określił Minister Edukacji Narodowej i Sportu w Rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz 181, ze zm).

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- a. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- b. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Małomic.

## **Rozdział VII**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną i liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

1. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## **Rozdział X** **Postanowienia końcowe**

§ 13. Projekt regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 14. Traci moc Uchwała nr XXVI/171/2008 Rady Miejskiej w Małomicach z dnia 28 listopada 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Małomic.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, oraz podaniu do wiadomości publicznej przez ogłoszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego Małomice i w placówkach oświatowych. i obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 17. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania przepisy Karty Nauczyciela.

RADCA PRAWNY

*mgr Alicja Kupis*

*za zgodności p.d. wględem  
formalno - prawnym*

PRZEWODNICZĄCY  
RADY

*Jan Cichanowicz*

W URZĄD MIEJSKI  
Y pl. Konstytucji 3 Maja 1  
S 67-320 MAŁOMICE  
Ł 2009-04-30  
N  
O podpis 