

**UCHWAŁA Nr XV/86/07**  
**RADY MIEJSKIE W MAŁOMICACH**  
**z dnia 30 listopada 2007r.**

w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice.

Na podstawie art. 30 ust. 6. art. 49 ust. 2. art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22 z 2005r. poz. 181 ze zm.) uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice, o brzmieniu:

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22, poz. 181)
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Małomice.
- 4) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3.
- 5) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 6) Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 7) Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz w § 1 Uchwały Nr XXXVIII/294/2005 Rady Miejskiej w Małomicach z dnia 26.06.2002r. w sprawie tygodniowego wymiaru godzin zajęć lekcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.
- 9) Godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny przydzielone nauczycielowi, o których mowa w art. 35 ust. 2 i 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 10) Pracodawcy – należy przez to rozumieć dyrektora dla nauczycieli, zatrudnionych w placówce, o której mowa w ust. 3, dla dyrektora burmistrz Małomice.
- 11) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w ust. 3.

- 12) Organizacja związkowa działająca na terenie szkoły – należy przez to rozumieć ognisko Związku Nauczycielstwa Polskiego lub inną, równoważną strukturę działającą w ramach innych organizacji związkowych skupiających nauczycieli.
- 13) Zakładowa organizacja związkowa – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP lub komisje Międzyzakładowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenia nauczycieli**

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) Wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.
- 3) Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 4) Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 4. Tabelę zaszeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) Nagród jubileuszowych.
- 2) Dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
- 3) Zasiłku na zagospodarowanie.
- 4) Odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy.
- 5) Odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.
- 6) Dodatku „wiejskiego”, określonego w art. 54 Karty Nauczyciela.

Określają odpowiednie przepisy, Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

## **Rozdział III**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 6.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się :

- 1) Okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu za sposób ustania stosunku pracy,
- 2) Okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy),
- 3) Inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do

okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2 pkt 1.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 4) Za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Podstawą do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

6. Decyzję o przysługującym dodatku za wysługę lat przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nalicza się w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli i dyrektorów.

2. W ramach posiadanych środków finansowych, o których mowa w ust. 1 można przyznać nauczycielom i dyrektorom dodatki motywacyjne.

3. Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela nie może być niższy niż 3 % i wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych działających na terenie szkoły, a dla dyrektorów - Burmistrz Małomic uwzględniając warunki regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 8. Warunki przyznawania dodatków motywacyjnych:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
  - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
  - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g. przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności za:
- a. udział w organizowaniu uroczystości i innych imprez szkolnych,
  - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

**§ 9.** Dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny za znaczące efekty pracy, a w szczególności za:

- a. osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- b. wzorowej organizacji pracy szkoły,
- c. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki.
- d. organizowaniu pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego we właściwej adaptacji zawodowej,
- e. dbania o bazę szkolną, remonty, inwestycje.
- f. współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje,
- g. przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi,
- h. umiejętności w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.
- i. dbanie o czystość i estetykę szkoły,
- j. przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.

## Rozdział V

### Dodatek funkcyjny

**§ 10.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami:

- a. dyrektor szkoły:
  - do 10 oddziałów od 20% do 40%
  - 20 i więcej oddziałów od 30% do 60%,
- b. wicedyrektor szkoły od 20% do 40%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- dla dyrektorów- Burmistrz Małomic.
- dla stanowisk kierowniczych- dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy w szkołach - do 20 uczniów w wysokości 85 PLN
- b) wychowawstwo klasy w szkołach - powyżej 20 uczniów w wysokości 100 PLN

- c) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę, zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami, o którym mowa w rozporządzeniu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpił powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **Rozdział VI**

### **Dodatki za warunki pracy**

**§ 11.1.** Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych i dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- a. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- b. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Małomic.

## **Rozdział VII**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§12.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną i liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 13.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 14.1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Fundusz ten dzieli się w następujący sposób:

- a. 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - b. 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody „Burmistrza Małomic”.
3. Środki na nagrody, o których mowa w ust. 2 pkt a, będą przekazywane placówkom oświatowym na wniosek dyrektora w trybie wykonywania budżetu.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznają:
  - a. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a - dyrektor szkoły;
  - b. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b - Burmistrz Małomic.
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych okazji uzasadniających przyznanie tej nagrody.

**§ 15.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a przede wszystkim:

1. W zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
  - a. integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b. udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c. przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.
2. W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
  - a. stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach nauczaniu danego przedmiotu.
  - b. zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponad szkolnego.
  - c. udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce.
3. W zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
  - a. zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b. prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, palenia tytoniu, spożywania alkoholu i chuligaństwa,
  - c. nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, zakładami pracy, w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.
4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez:
  - a. doskonalenie własnego warsztatu pracy,
  - b. aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
  - c. kierowanie zespołem samokształceniowym, opiekę nad zespołem przedmiotowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowywanie przykładowych materiałów metodycznych.
  - d. autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku

**§ 16.** Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole otrzymują nagrody za znaczące efekty pracy w zakresie:

1. Osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych.
2. Bardzo dobrej organizacji szkoły.
3. Inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki.
4. Organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji zawodowej.
5. Umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi.
6. Dbania o bazę szkolną.
7. Współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, którą kieruje.
8. Właściwego wykonywania zadań wynikających z funkcji kierownika zakładu pracy.

**§ 17.** 1. Z wnioskami o przyznanie, „Nagrody Burmistrza” dla nauczycieli szkół mogą występować dyrektorzy tych szkół, rady pedagogiczne, związki zawodowe.

2. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów szkół może występować Lubuski Kurator Oświaty

sprawujący nadzór pedagogiczny nad jednostkami oświatowymi.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w terminie do 20 maja i 20 września każdego roku w Urzędzie Miejskim w Małomicach i podlegają rozpatrzeniu przez Burmistrza Małomic.
4. Decyzja w sprawie przyznania nagrody jest ostateczna.

**§ 18.** 1. Wysokość „Nagrody Burmistrza” corocznie ustala Burmistrz Małomic.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor szkoły.

3. Dyrektor i nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Burmistrza otrzymuje również dyplom, który załącza się do akt osobowych nauczyciela, dyrektora.

## **Rozdział IX**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 19.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz niniejszego regulaminu.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

4. W przypadku zatrudnienia w dwóch i więcej szkołach, dla których gmina Małomice jest organem prowadzącym, przysługuje tylko jeden dodatek.

5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a. przy jednej osobie w rodzinie – 45zł
- b. przy dwóch osobach w rodzinie – 60zł
- c. przy trzech osobach w rodzinie – 75zł
- d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 90zł

6. Do osób, o których mowa w ust. 5 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak jak do ukończenia 26 roku życia.

7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi stale z nim zamieszkującym będącemu także nauczycielem, przysługuje jeden dodatek.

8. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

9. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 7, na ich wspólny wniosek.

11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Małomic.

12. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

13. Dodatek przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia, z wyłączeniem okresu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek przysługuje także w okresach:

- a. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- b. korzystania z urlopu macierzyńskiego.

14. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział X Postanowienia końcowe

§ 20. Projekt regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 21. Traci moc Uchwała nr V/24/2007 Rady Miejskie w Małomicach z dnia 29 stycznia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice oraz Uchwała Nr XI/53/07 Rady Miejskiej w Małomicach zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Małomic.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2008 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2008 roku. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego oraz podaniu do wiadomości publicznej przez ogłoszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego Małomice i w placówkach oświatowych.

§ 24. W sprawach nie uregulowanych niemniejszym regulaminem mają zastosowania przepisy Karty Nauczyciela.

  
PRZEWODNICZĄCY  
RADY  
mgr Jacek Polak

W URZĄD MIEJSKI  
Y pl. Konstytucji 3 Maja 1  
S 67-320 MAŁOMICE  
Ł 2007-12-06  
A  
N  
O podpis 