

*Publikacja Dz. U. Nr 25
poz. 549. Woj. Lubuskiego
z dnia 18.05.2005*

w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki i wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat (Dz.U. Nr 39 z 2000 r., poz. 455 z późn. zm.), uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice, o brzmieniu:

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).
3. Szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Małomice.
4. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3.
5. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
6. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
7. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
8. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
9. Pracodawcy - należy przez to rozumieć dyrektora dla nauczycieli, zatrudnionych w placówce, o której mowa w ust. 3, dyrektora burmistrz Małomice.
10. Nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w ust. 3.

11. Organizacja związkowa działająca na terenie szkoły – należy przez to rozumieć ognisko Związku Nauczycielstwa Polskiego lub inną, równoważną strukturą działającą w ramach innych organizacji związkowych skupiających nauczycieli.
12. Zakładowa organizacja związkowa – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP lub komisje Międzyzakładowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Rozdział II

Wynagrodzenia nauczycieli

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

2. Wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.
4. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
5. Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 4. Tabelę szeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

4. Nagród jubileuszowych.
5. Dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
6. Zasiłku na zagospodarowanie.
7. Odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy.
8. Odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.
9. Dodatku „wiejskiego”, określonego w art. 54 Karty Nauczyciela.

Określają odpowiednie przepisy, Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 6. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia, a ponadto:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora – Burmistrz Małomic w formie pisemnej.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

- § 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nalicza się w wysokości 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli i dyrektorów.
1. W ramach posiadanych środków finansowych, o których mowa w ust. 1 można przyznać nauczycielom i dyrektorom dodatki motywacyjne.
 2. Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela nie może być niższy niż 2 % i wyższy niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektorów - Burmistrz Małomic, uwzględniając warunki regulaminu.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
 5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania przez nauczyciela z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia.
 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 8. Warunki przyznawania dodatków motywacyjnych:
1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy.
 3. Posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy.
 4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności za:
 - a. udział w organizowaniu uroczystości i innych imprez szkolnych,

- b. udział w komisjach przedmiotowych i innych.
- c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
- d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§9. Dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny za znaczące efekty pracy, a w szczególności za:

- a. osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych.
- b. wzorowej organizacji pracy szkoły.
- c. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki.
- d. organizowaniu pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego we właściwej adaptacji zawodowej.
- e. dbania o bazę szkolną, remonty, inwestycje.
- f. współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje.
- g. przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi.
- h. umiejętności w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.
- i. dbanie o czystość i estetykę szkoły.
- j. przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.

§ 10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczycieli przyznaje się po zasięgnięciu opinii organizacji związkowej działającej na terenie szkoły i rady pedagogicznej.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami:

- a. dyrektor szkoły:
 - do 10 oddziałów od 20% do 40%
 - 20 i więcej oddziałów od 30% do 60%.
- b. wicedyrektor szkoły od 20% do 40%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - dla dyrektorów- Burmistrz Małomic,
 - dla stanowisk kierowniczych- dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a. wychowawstwo klasy w szkołach - do 10 uczniów w wysokości 1,5%,
 - b. wychowawstwo klasy w szkołach - do 15 uczniów w wysokości 2,0%,
 - c. wychowawstwo klasy w szkołach- do 20 uczniów w wysokości 2,5%,
 - d. wychowawstwo klasy w szkołach- powyżej 20 uczniów w wysokości 4,0 %,
 - e. wychowawstwo w oddziale przedszkolnym - w wysokości 2,5 %,
 - f. funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę,
 zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami, o którym mowa w rozporządzeniu.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpił powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne wypłacane są w terminach zgodnych z kartą nauczyciela.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 12, 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych i dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- a. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 - b. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Małomic.
5. Dodatki za warunki pracy wypłacane są w terminach określonych w karcie nauczyciela.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną i liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Za pracę opiekuńczo-wychowawczą nad dziećmi biorącymi udział w zawodach sportowych, olimpiadach, „zielonej szkole”, wycieczkach, którą nauczyciel wykonuje w dni wolne od pracy nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie takie jak za cztery godziny, ponadwymiarowe.

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Fundusz ten dzieli się w następujący sposób:

a. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

b. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody „Burmistrza Małomic”.

3. Środki na nagrody, o których mowa w ust. 2 pkt a, będą przekazywane placówkom oświatowym na wniosek dyrektora w trybie wykonywania budżetu.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznają:

a. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a - dyrektor szkoły w oparciu o regulamin wewnętrzny szkoły zatwierdzony przez radę pedagogiczną i organizację związkową działającą na terenie danej szkoły.

b. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b - Burmistrz Małomic.

5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych okazji uzasadniających przyznanie tej nagrody.

§ 16. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a przede wszystkim:

1. W zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a. integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b. udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c. przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.
 2. W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a. stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach nauczaniu danego przedmiotu,
 - b. zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,
 - c. udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce.
 3. W zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a. zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b. prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, palenia tytoniu, spożywania alkoholu i chuligaństwa,
 - c. nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, zakładami pracy, w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.
 4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez:
 - a. doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b. aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - c. kierowanie zespołem samokształceniowym, opiekę nad zespołem przedmiotowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowywanie przykładowych materiałów metodycznych,
 - d. autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
 5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej roku.
- § 17.** Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole otrzymują nagrody za znaczące efekty pracy w zakresie:
1. Osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 2. Bardzo dobrej organizacji szkoły,
 3. Inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
 4. Organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji zawodowej,
 5. Umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 6. Dbania o bazę szkolną,
 7. Współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, którą kieruje,
 8. Właściwego wykonywania zadań wynikających z funkcji kierownika zakładu pracy.
- § 18.**
1. Z wnioskami o przyznanie „Nagrody Burmistrza” dla nauczycieli szkół mogą występować dyrektorzy tych szkół, rady pedagogiczne, związki zawodowe.
 2. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów szkół może występować Lubuski Kurator Oświaty sprawujący nadzór pedagogiczny nad jednostkami oświatowymi.
 3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w terminie do 20 września każdego roku w Urzędzie Miejskim w Małomicach i podlegają rozpatrzeniu przez Burmistrza Małomic.
 4. Decyzja w sprawie przyznania nagrody jest ostateczna.

- § 19. 1. Wysokość „Nagrody Burmistrza” corocznie ustala Burmistrz Małomic.
2. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor szkoły.
3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Burmistrza przyznanej dla nauczyciela lub dyrektora danej szkoły.
4. Dyrektor i nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Burmistrza otrzymuje również dyplom, który załącza się do akt osobowych nauczyciela, dyrektora.

Rozdział IX

Dodatek mieszkaniowy

- § 20. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz niniejszego regulaminu.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
4. W przypadku zatrudnienia w dwóch i więcej szkołach, dla których gmina Małomice jest organem prowadzącym, przysługuje tylko jeden dodatek.
5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- a. przy jednej osobie w rodzinie – 45zł
 - b. przy dwóch osobach w rodzinie – 60zł
 - c. przy trzech osobach w rodzinie – 75zł
 - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 90zł
6. Do osób, o których mowa w ust. 5 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak jak do ukończenia 26 roku życia.
7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi stale z nim zamieszkującym będącemu także nauczycielem, przysługuje jeden dodatek.
8. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
9. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 7, na ich wspólny wniosek.
11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Małomic.
12. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.
13. Dodatek przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia, z wyłączeniem okresu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek przysługuje także w okresach:
- a. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - b. korzystania z urlopu macierzyńskiego.
14. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział X
Postanowienia końcowe

- § 21. 1. Projekt regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.
- § 22. Traci moc Uchwała Nr XIX/143/2000 z dnia 18.08.2000 r. Rady Miejskiej w Malomicach.
- § 23. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Malomic.
- § 24. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2005 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2005 roku. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego oraz podaniu do wiadomości publicznej przez ogłoszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego Malomice i w placówkach oświatowych.
- § 25. W sprawach nie uregulowanych niemiejszym regulaminem mają zastosowania przepisy Karty Nauczyciela.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
67-300 Szprotawa, ul. Sienkiewicza 2
tel. (068) 376 59 26

PREZES
Zarządu Oddziału ZNP
mgr Wiesław Serafin

NIEZALEŻNY SAJONARZY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
Komisja Międzyzakł. Oświaty i Wychowania
ul. Kopernika 22, tel. 762 402
67-300 SZPROTAWA

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Międzyzakł. Oświaty i Wychowania
NSZ - Szprotawa
mgr Ryszard Kabza

Radca Prawny

mgr Jan Kopyt
na zgodności pod względem
formalno - prawnym
2005-01-28

PRZEWODNICZĄCY
RADY
Jan Łichanowicz

W URZĄD MIEJSKI
Y pl. Konstytucji 3 Maja 1
S 67-320 MAŁOMICE
Ł 2005-02-03
A
N
O podpis *[podpis]*