

**UCHWAŁA NR XXI/116/2026
RADY MIEJSKIEJ W MAŁOMICACH**

z dnia 27 stycznia 2026 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie nawiązania stosunku pracy
i ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Małomic.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153, 1436) art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z §3, 5, 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r., poz. 702 i 1260) Rada Miejska w Małomicach uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr II/8/2024 z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie nawiązania stosunku pracy i ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Małomic w § 1 zmienia się pkt 1 i 2, które otrzymują brzmienie.

1. Wynagrodzenie zasadnicze – 10 000 zł,
2. Dodatek funkcyjny – 3 000 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Małomicach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r. oraz podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jacek Polak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W związku z wejściem w życie od 07 października 2025 r. zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zachodzi zasadność dostosowania wynagrodzenia Burmistrza Małomic do obowiązujących przepisów prawa. Przedstawiony projekt uchwały jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz spełnia warunki dotyczące minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia dla Burmistrza. Jednocześnie należy zaznaczyć, że zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska.

Należy wskazać, że zmiana wysokości wynagrodzenia Burmistrza Małomic wynika z ogólnego wzrostu kosztów utrzymania oraz utrzymującej się inflacji, która wpływa na realną wartość wynagrodzeń w całym sektorze publicznym. Analogiczne dostosowania wynagrodzeń obejmują także inne grupy zawodowe, w tym pracowników samorządowych, co uzasadnia zachowanie spójności i proporcjonalności w systemie wynagradzania w jednostkach samorządu terytorialnego.

Zaproponowana korekta wynagrodzenia ma charakter dostosowawczy, nie zaś uznaniowy i ma na celu zapewnienie zgodności z aktualnymi przepisami prawa oraz utrzymanie stabilności i przejrzystości zasad wynagradzania organów wykonawczych Gminy.

Obecna wysokość wynagrodzenia oraz proponowana zmiana:

Składnik	Kwota w zł - obecna	Składnik	Kwota w zł po zmianie
Wynagrodzenie zasadnicze	9 225	Wynagrodzenie zasadnicze	10 000
Dodatek funkcyjny	2 835	Dodatek funkcyjny	3 000
Dodatek specjalny	3 618	Dodatek specjalny	3 900
Dodatek stażowy	1 845	Dodatek stażowy	2 000
Suma	17 523		18 900

Maksymalne wynagrodzenia zgodnie z Załącznikiem do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. poz. 1260)

Składnik	Kwota w zł
Wynagrodzenie zasadnicze	10 770
Dodatek funkcyjny	3 300
Dodatek specjalny	4 221
Dodatek stażowy	2 154
Suma	20 445