

**UCHWAŁA NR XIX/103/2012  
RADY MIEJSKIEJ W MAŁOMICACH**

z dnia 24 maja 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice.**

Na podstawie art. 30 ust. 6. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005 r. poz. 181 ze zm.) uchwała, co następuje

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

§ 1. Uchwała się Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomice, który określa:

- wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy;
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela. 2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nalicza się w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli i dyrektorów. 2. W ramach posiadanych środków finansowych, o których mowa w ust. 1 można przyznać nauczycielom i dyrektorom dodatki motywacyjne. 3. Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela nie może być niższy niż 4% i wyższy niż 10% kwoty bazowej na podstawie której oblicza się średnie wynagrodzenia nauczycieli. 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów - Burmistrz Małomic uwzględniając warunki regulaminu. 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.



§ 4. Warunki przyznawania dodatków motywacyjnych: 1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a. uzyskiwanie przez, uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp., b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki. 2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, b. podnoszenie umiejętności zawodowych, c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy, d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych, e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, f.. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, g. przestrzeganie dyscypliny pracy. 3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, a. udział w organizowaniu uroczystości i innych imprez szkolnych, b. udział w komisjach przedmiotowych i innych, c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

§ 5. Dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny za znaczące efekty pracy: a. osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych, b. wzorowej organizacji pracy szkoły, c. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki. d. organizowaniu pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego we właściwej adaptacji zawodowej, e. dbania o bazę szkolną, remonty, inwestycje. f. współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje, g. przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi, h. umiejętności w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy. i. dbanie o czystość i estetykę szkoły, j. przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6.. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami: a. dyrektor szkoły: • do 10 oddziałów od 30% do 50% • do 20 i więcej oddziałów od 30% do 70%, b. wicedyrektor szkoły od 30% do 50%. 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala: - dla dyrektorów- Burmistrz Małomic. - dla stanowisk kierowniczych- dyrektor szkoły. 4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono: a) wychowawstwo klasy w szkołach - do 15 uczniów w wysokości 130 PLN b) wychowawstwo klasy w szkołach - do 25 uczniów w wysokości 170 PLN c) wychowawstwo klasy w szkołach - powyżej 25 uczniów w wysokości 200 PLN d) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę, zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela z pełnymi kwalifikacjami, o którym mowa w rozporządzeniu. 5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.



## **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy**

§ 7. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych i dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określił Minister Edukacji Narodowej i Sportu w Rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zm). 2. Dodatek za warunki pracy przysługuje: a. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. b. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. 3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany. 4. Dodatki za warunki pracy przysługują dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Małomic.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną i liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. 2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

§ 9. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

§ 10. Projekt regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 11. Traci moc Uchwała nr XXXII/216/09 Rady Miejskiej w Małomicach z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Małomicę.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Małomic.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, oraz po podaniu do wiadomości publicznej przez ogłoszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego Małomicę i w placówkach oświatowych i obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 14. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania przepisy Karty Nauczyciela.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY**  
  
**Józef Chuchra**